



**Skolebestyrelsesmøde VIRTUELT (se mail)**  
**mandag den 3/5 kl. 18.30 – 21.30**

Mandag 3/5 N	Skolebestyrelsesmøde – Medplanlægger Marie Louise
Tirsdag 2/6 N	Skolebestyrelsesmøde - Medplanlægger Lene

Afbud: JE. kn

Pkt:	Tid:	Indhold:	Bilag:
1.		<b>Godkendelse af referat</b>	
2.	18.30 – 18.50	<p><b>Siden sidst (almen og special)</b></p> <p>- SFO og børnehave</p> <p>Isenvad:  <i>Det er meget hverdag. Køleskabe er flyttet udenfor, så forældre ikke behøver gå ind.  Håndvaske er også etableret udendørs, så der kan spares på håndspritten.  Der arbejdes stadig på at få et halvtag ved SFO.  Der er gang i det nye tag på børnehaven. Forventes at være færdig til september. Børnene skal flyttes et andet sted hen i ca. tre uger.</i></p> <p>Nordre:  <i>Rimelig meget status quo, men... der er stadig morgen-SFO i østfløjen og det skal der nok være frem til sommerferien. Det er ikke godt pædagogisk set, men det er bedst i forhold til corona og klasseboblerne.  Normalt har Ikasts tre byskoler og Isenvad sampasning i sommerferieugerne. I år skulle det have været på Østre, men de har meldt fra grundet corona og derfor bliver sampasningen på Nordre. Dette krævede lidt omstilling mht. ferieplanerne, men det er lykkedes med stor velvillighed fra personalets side af.  Det går stadig fremad med vores sygemeldte pædagog, der starter rettidigt op mandag d. 17. maj på nedsat tid. Vi regner med, at pædagogen er på fuldt timetal inden sommerferien.  Vi har stadig ikke mødt vores kommende studerende grundet vores coronanedlukning, men hun kommer snart på besøg. Det bliver godt.  Vi starter vores aftenklub op igen. Vi holder vores årgangsbobler og derfor er der aftenklub for 5. klasserne hver mandag og for 6. klasserne hver anden torsdag. Aftenklubpersonalet har informeret klasserne og sendt program ud. Det blev modtaget med stor jubel.  Der bliver et par eftermiddags/aftensevents mere inden sommer.  Juniorpersonalet er i gang med planlægningen og rammesætningen, så vi gør hvad vi kan for at få sluttet dette år af på den bedst tænkelige måde for både børn og voksne.</i></p> <p>- Skole inkl. SGU</p> <p>Isenvad:  <i>d. 23. april blev multibanen indviet Der var artikel i Ikast Avis og Herning</i></p>	



Referat

		<p><i>Folkeblad.</i>  <i>Der er installeret nyt ventilationsanlæg.</i>  <i>Der er udeundervisning for D-holds elever i de uger, hvor de ikke har fremmøde. De møder ind over middag.</i>  <i>Skoleplanen er på vej.</i>  <i>Hanne har fået nyt job pr. 1. juni. Derfor skal den ledige stilling slås op.</i>  <i>Personalet er orienteret og børn og forældre tirsdag d. 4. maj.</i></p> <p>Nordre Skole  <i>D. 14. april var første aften med kommende 0. kl. til indskrivningsmøde.</i>  <i>Der skal have været en runde mere d. 15. april, men det blev ikke muligt pga. corona. Ny dato kommer snarest.</i></p> <p>- Forældregruppen  <i>Kommende 7.i vil gerne have en klasseliste snarest, da de gerne vil lave en facebookgruppe. BN ansvarlig.</i>  <i>Skolebestyrelsernes læserbrevet som blev udarbejdet før juleferien blev ikke sendt ud, men i stedet er der møde med BU-udvalget og Skolebestyrelsernes formænd i slutningen af maj. Det er med fokus på besparelser og hvad man vil med folkeskolerne i Ikast-Brande Kommune.</i></p>	
	18.50 – 19.00	<p><b>Nyt fra elevråd</b>  <i>Der har fortsat ikke været elevrådsarbejde i dette skoleår.</i></p>	
3.	19.00 – 19.25	<p><b>Status på Corona</b>  <i>Orientering vedr. nedlukningen på Nordre af østfløjen, SFO og midtfløjen i uge 16. Vesteleverne og baser/special kunne møde op fysisk. Der var god opbakning forældre og personalet var god til at håndtere situationen og være omstillingsparate.</i>  <i>Ros til skolens håndtering af situationen fra SB.</i>  <i>Det meste coronaramt personale er vendt tilbage.</i></p> <p><i>Orientering om testmulighed på skolen to gange om ugen.</i>  <i>Hvis det smutter med testning, så skal forældrene orienteres, så de kan tage deres forholdsregler</i>  <i>Alle skoler har modtaget midler til fagligt løft og støtte til øget trivsel som følger af corona. Midlerne skal bruges inden sommerferien.</i></p> <p><i>Begge skoler arbejder med gode ideer til omsætning af corona-midlerne.</i></p>	
4.	19.25 – 19.35	<p><b>Opfølgning på temadrøftelser og på evaluering af BU-politik</b>  <i>Der har ikke været noget vedr. temadrøftelserne. De tages op igen, når der er ansat en ny afdelingsleder i Isevad.</i></p> <p><i>Medarbejdere melder tilbage til ledelsen med respons på, hvordan de har eller vil arbejde med BU</i></p>	
5.	19.35 – 19.55	<p><b>Fælles info om næste skoleår</b>  <i>Orientering om ansættelsesprocessen i forhold til den ledige stilling som afdelingsleder på Isevad Skole.</i>  <i>Skal der være en eller to samtalerunder?:</i></p>	



Referat

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ja, det giver et bedre grundlag for at træffe kvalificeret beslutning.</li> </ul> <p>Hvornår skal testen/disc'en ligge?:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Skal ligge i første samtalerunde.</li> </ul> <p>Hvem vil med i ansættelsesudvalget?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bo, Alan, Kerstine, Thomas, to medarbejderrep(AMR og TR). og Søren og Stella (forælder fra SB)</li> <li>-</li> </ul> <p>I forhold til jobprofilen så skal den laves af Alan, Bo, Majbrith og Stella sammen med Gitte fra HR. Bo ansvarlig</p>	
6.	20.10– 21.15	<p><b>IS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Kommende skoleår</b></li> </ul> <p>Ledelsen vil forsøge at få fagfordeling og skema på plads inden Hanne stopper. Der er lavet en plan, som skal gøre dette muligt.</p> <p>Der ansøges om paragraf 16B – omlagt UUV til to-lærer timer</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Skoleplanen – ledelsens prioriteringer</li> </ul> <p>Skoleplanen er næsten på plads. Den er i øjeblikket under behandling i personalegruppen, som har mulighed for at kommentere og spørge ind. Kort gennemgang af skoleplanens punkter og formålet med den. Skoleplanen præsenteres på næste bestyrelsesmøde.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Retningslinjer</li> </ul> <p>Nordre skole har samlet deres principper. De kan danne grundlag for en drøftelse. Ledelsen vil med udgangspunkt i Nordre principper lave et oplæg til Isevads principper.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Personalesituationen</li> </ul> <p>En orientering om personalesituationen i Børnehuset.</p> <p>En medarbejdere har valgt at søge orlov i det kommende skoleår. Det løser udfordringen omkring besparelsen, så man undgår forflytninger eller afskedigelser.</p> <p>Der er kommet en henvendelse fra en forældre i forbindelse med Børnehusets forældreinformation vedr. kostpolitik. Dette er blevet drøftet, og punktet tages op på et personalemøde.</p> <p><b>NO:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Orientering om næste skoleår</b></li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ansøgning om afkortning af skoledagen x 3</li> </ul> <p>Der er søgt i forhold til baser og special samt 7. årgang pga. konfirmationsforberedelse. Afkortningen er godkendt.</p>	



Referat

- Tiltag og kurser i kommende skoleår  
*Der sendes seks personaler afsted på sansemotorisk/specialpædagogisk massagekursus.  
Der sendes fire personaler afsted på autismepilotuddannelse.  
Legepatruljekursus for en lærer samt elever på 6. årgang i en af de første skoleuger efter sommerferien.  
Der arbejdes videre med temaer, der udvælges af kortlægningen i forhold til trivsel i Fællesskolen og nat. Trivselsmåling.*

- Lokalefordeling for almen og special  
*Der kommer to specialklasser i midtfløjen, de skal arbejde tæt sammen og derfor er der brug for en mindre lokalerokade og personalearbejdspladserne i lokale 14 nedlægges og pladserne fordeles i de øvrige forberedelseslokaler.  
A-basen flyttes til dele af den tidligere tandklinik. Nordre Skole betaler for at gøre lokalerne klar – indtil vi ved, hvad byrådet vil bidrage med.*

- Faguger  
*Der bliver to faguger i kommende skoleår. Uge 41 og op til skolefesten.  
Det bliver fløjopdelt.*

- Ansættelsessamtaler  
*Der er fast stilling og et barselsvikariat.  
Begge stillinger er slået op og der kommer kandidater ind. Der er samtaler d. 20. maj. Der er udvælgelser af ansøgere d. 12. maj.  
Det forventes at indkalde 6 personer.  
Lene, Ole og Marie Louise kan deltage i samtalerne. De starter omkring kl. 15.00*

- Evaluering af skolemad  
*Lutter positive tilbagemeldinger på skolemad.nu.  
Det vil være en god ide at sende en reminder ud om muligheden, så endnu flere kommer til at bruge tilbuddet. Kontoret ansvarlig*

**-Opdatering af principper**  
(Lejrskole/fundraising)  
*Opsamling på spørgsmål fra sidste møde:*

*I solidaritetens ånd så lavede alle tre nuværende 8. klasser en indsat for at tjene penge ind til lejrskole – uanset om der var mange eller få penge på bankbogen.*

*Aktiviteterne på en lejrtur skal være nogenlunde ens i alle to-tre klasser på samme årgang, så der ikke bliver forskel på, om man er "rig" i en klasse eller ej.*

*300 kr. pr. elev er et fint beløb til indsamling til aktiviteter mv. på lejrtur.*



Referat

		<p><i>Husk at have lejrskoleprincippet på forældremøder.</i></p> <p><i>Hermed er alle principperne rettet og lægges på hjemmesiden.</i></p>	
7.	21.15 – 21.25	<p><b>Personalesager</b> <i>Kort orientering.</i></p>	
8.		<p><b>Opslag til AULA</b> <i>Nordre skole kører fortsat i rul mellem virtuelt og fysisk undervisning for 5. – 8. kl.</i> <i>Isevad kører også i rul, men har udeundervisning over middag i de uger, hvor der er virtuel undervisning.</i> <i>Neuro-feedback er stoppet omgående som behandlingsform i Familiehuset. Til stor frustration for børn/unge og forældre samt ansatte.</i> <i>Begge skoler samler erfaring ind vedr. arbejdet med BU.</i> <i>Der er en ledig afdelingslederstilling på Isevad Skole pr. 1. juni.</i> <i>Der er sommerferie-sampasning på Nordre Skole i 2021.</i> <i>Principperne er nu gennemgået og rettet til. De lægges på skolens hjemmeside.</i> <i>Husk lejrskoleprincippet på forældremøderne i august/sept.</i></p>	
9.	21.25 - 21.30	<p><b>Evt.</b> <i>Bestyrelsesmødet d. 1. juni bliver fysisk på Isevad Skole med sommerferiefrokost.</i></p>	

**Punkter til kommende møder:**

Drøftelse af metode for ny sundhedspolitik

Det er et stort ønske for personalet i begge afdelinger, at ledelse og bestyrelse overvejer om, og hvordan, det igen kan lade sig gøre at komme afsted på koloni. Det behøver ikke at være en hel uge, to dage giver også følelsen af at være afsted på tur.